

Die Universitätsvertretung Leoben möge daher beschließen, dass:

- das Referat für soziale Angelegenheiten im Zuge Gleichstellung und Diskriminierung ausgebaut wird, welches unter anderen folgenden Aufgaben nachgeht:
 - Betrieb einer anonymisierten und sichtbaren Anlaufstelle für Diskriminierung jeglicher Art
 - Bei Bedarf wird eine externe Person herangezogen wird
 - Beratung bei Diskriminierung jeglicher Art
 - Verweis auf externe Stellen bei einem Nichtlösen von Diskriminierungsfällen
 - Durchführung von Erhebungen
 - Aktive Zusammenarbeit mit dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen der Montanuniversität Leoben
 - Analyse und Auswertung der Diskriminierungsumfrage 2019 und was davon noch aktuell ist
 - Proaktives Ansprechen und Lösen bestehender Vorfälle

- bis Ende des Wintersemesters 2021 eine Evaluierung abgeschlossen wird.