

TÄTIGKEITSBERICHT

**der Hochschülerinnen- und
Hochschülerschaft
an der Montanuniversität
Leoben**

für das Wirtschaftsjahr 2021/22 (01.07.2021-30.06.2022)

Leoben, 28.06.2022

Politik, die wirkt. Service, das hilft.



Inhaltsverzeichnis

1	VORWORT	5
2	ALLGEMEINES	6
3	TÄTIGKEITEN	7
3.1	Interne Gremienarbeit	7
3.1.1	Sitzungen der Hochschulvertretung	7
3.1.2	Studienvertretungssitzungen	7
3.1.3	Referatssitzungen	7
3.1.4	Sitzungen der Vorsitzendenkonferenz	7
3.1.5	Arbeitskreise	7
3.2	Verwaltung	8
3.2.1	Haushaltsführung und Finanzen	8
3.2.2	Personal	8
3.2.3	Räumlichkeiten	8
3.2.4	Technische Infrastruktur	8
3.2.5	Versicherung	8
3.3	Vertretung der Studierenden	9
3.3.1	Vertretung in universitären Kollegialorganen	9
3.3.1.1	Senat der Montanuniversität	9
3.3.1.2	Curriculumskommissionen	9
3.3.1.3	Habilitations-, Auswahl- und Berufungskommissionen	9
3.3.1.4	Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen	9
3.3.2	Vertretung im Universitätsrat	10
3.3.3	Vertretung gegenüber dem Rektorat	10
3.3.3.1	Monatlicher Jour Fixe mit dem Rektor	10
3.3.3.2	Regelmäßige Treffen mit den Vizerektoren	10
3.3.4	Vertretung gegenüber weiteren Stabsstellen an der Universität	10
3.3.5	Vertretung im QM-Board der Montanuniversität	10
3.3.6	Vertretung gegenüber Studiendekan, Professor*innen und Lehrenden	11
3.3.7	Vertretung gegenüber der Stadt Leoben	11
3.3.8	Vertretung gegenüber der Bundesregierung	11

Politik, die wirkt. Service, das hilft.



3.3.9	Vertretung gegenüber dem Coronateam.....	11
3.4	Beratung und Service	12
3.4.1	Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten	12
3.4.2	Referat für soziale Angelegenheiten	12
3.4.3	Referat für Bildungspolitik.....	13
3.4.4	Referat für Service, Organisation und Infrastruktur.....	14
3.4.5	Referat für internationale Studierende.....	15
3.4.6	Referat für Medien und technische Infrastruktur	15
3.4.7	Referat für Öffentlichkeitsarbeit	16
3.4.8	Referat für Presse.....	16
3.4.9	Referat für Kultur und wissenschaftliche Veranstaltungen	16
3.4.10	Referat für Events und Veranstaltungsorganisation	16
3.4.11	Referat für Diversität und Gleichstellung.....	17
3.4.12	Tutoriumsprojekt – Erstsemestrigentutorium	18
3.4.13	Inskriptionsbetreuung	18
3.4.14	Ledersprung.....	18
3.4.15	Webportale der ÖH-Leoben	18
3.4.15.1	Infomails an die Studierenden	18
3.4.16	Informationsbroschüren & Goodies der ÖH-Leoben	19
3.4.17	Schließfächer	19
3.4.18	Handy-Ladestation	19
3.4.19	Psychologische Beratung für Studierende der ÖH-Leoben.....	19
3.4.20	Mensa M.....	20
3.5	Projekte.....	20
3.5.1	Hauptwohnsitzförderung der Stadt Leoben.....	20
3.5.2	Wohnförderung.....	20
3.5.3	Plagiats - Check.....	20
3.5.4	Digitaler Kummerkasten und anonyme Anlaufstelle	20
3.5.5	Bergkittel-Aktion	20
3.5.6	Lernplätze im Erzherzog-Johann-Trakt.....	21
3.5.7	ÖH-Sportverleih.....	21
3.5.8	Mobilitätsförderung	21

Politik, die wirkt. Service, das hilft.



3.5.9	Damenhygieneartikel für Studentinnen	21
3.5.10	Nachhaltigkeit an der ÖH	21
3.5.11	Werkzeugkoffer	22
3.6	Großveranstaltungen	22
3.6.1	Innenhoffest	22
3.6.2	Spritzerhütte.....	22
3.6.3	#voestalpinetalks.....	22
3.6.4	Montangames	22
3.6.5	Info-Veranstaltung 2030+.....	22
3.6.6	Wings for Life World Run	23
3.6.7	Weitere Veranstaltungen	23
3.7	CoViD-19-Krise	23
3.7.1	Zusammenarbeit mit der Universität	23
3.7.2	Ampelsystem	23
3.7.3	ÖH-Betrieb während der Krise	24
3.7.4	Sozialfonds.....	24
3.8	Ukraine Krieg	24
3.8.1	Notfallfond	24
3.8.2	Vernetzungstreffen	24
3.8.3	Unterstützung bei Unterkunft.....	24
3.8.4	Unterstützung in studienrelevanten Agenden.....	24
3.9	Weiterbildung.....	25
3.9.1	ÖH Seminar.....	25
3.9.2	ÖH Umfrage.....	25
4	BUDGET	26
5	SCHLUSSWORT	28



1 Vorwort

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Dieser Bericht soll dir einen Überblick über die Tätigkeiten und Serviceangebote, die im Wirtschaftsjahr 2021/22 von der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Montanuniversität erbracht wurden geben und dir darlegen, wofür die ÖH-Beiträge an der Montanuniversität Leoben eingesetzt werden. Wir wünschen dir viel Spaß bei der Lektüre. Für Fragen stehen dir das ÖH-Vorsitzteam sowie die Referentinnen und Referenten jederzeit gerne zur Verfügung.

Glück Auf!

dein Team der ÖH-Leoben

Politik, die wirkt. **Service**, das hilft.



2 Allgemeines

Die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft an der Montanuniversität ist die gesetzliche Interessensvertretung der Studierenden an der Montanuniversität Leoben. Das Vorsitzteam führt die Geschäfte der Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft und repräsentiert die Universitätsvertretung der Studierenden. Zur Führung der Verwaltungsangelegenheiten der ÖH-Leoben und um den Studierenden kompetente Beratung und Services in den verschiedensten Bereichen zur Verfügung zu stellen, sind folgende Referate eingerichtet:

- Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten
- Referat für soziale Angelegenheiten
- Referat für Bildungspolitik
- Referat für Service, Organisation und Infrastruktur
- Referat für internationale Studierende
- Referat für Medien und technische Infrastruktur
- Referat für Öffentlichkeitsarbeit
- Referat für Presse
- Referat für Kultur und wissenschaftliche Veranstaltungen
- Referat für Events und Veranstaltungsorganisation
- Referat für Diversität und Gleichstellung

Tagtäglich leisten über 160 ehrenamtliche Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der ÖH-Leoben wichtige Arbeit, um die Studienalltag der Studierenden an der Montanuniversität zu verbessern. Zur Abwicklung der Verwaltung und Buchhaltung hat die ÖH Leoben eine angestellte Mitarbeiterin im Sekretariat.

Außerdem sind an der Montanuniversität folgende dreizehn Studienvertretungen eingerichtet, die gemeinsam mit der Universitätsvertretung die Interessen der Leobener Studierenden vertreten.

- Studienvertretung Rohstoffingenieurwesen
- Studienvertretung Petroleum Engineering
- Studienvertretung Metallurgie
- Studienvertretung Montanmaschinenbau
- Studienvertretung Kunststofftechnik
- Studienvertretung Werkstoffwissenschaften
- Studienvertretung Industrielle Umweltschutz- und Verfahrenstechnik
- Studienvertretung Angewandte Geowissenschaften
- Studienvertretung Industriellistik
- Studienvertretung Industrielle Energietechnik
- Studienvertretung Recyclingtechnik
- Studienvertretung Industrial Data Science
- Studienvertretung Doktoratsstudium der montanistischen Wissenschaften an der Montanuniversität Leoben

Alle Bezeichnungen in diesem Bericht verstehen sich als geschlechtsneutral.



3 Tätigkeiten

3.1 Interne Gremienarbeit

3.1.1 Sitzungen der Hochschulvertretung

Es wurden im Wirtschaftsjahr 2021/22 mit Stichtag 23.06.2022 vier ordentliche Sitzungen der Hochschulvertretung der Studierenden an der Montanuniversität Leoben abgehalten, sowie eine außerordentliche Sitzung im Sommersemester 2022. Die Mandatar*innen wurden ordnungsgemäß eingeladen und die Hochschulvertretung war beschlussfähig. Die Protokolle wurden angefertigt und fristgerecht an das Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft übermittelt. Außerdem sind diese auf der Webseite der ÖH-Leoben veröffentlicht. Aufgrund der aktuellen Corona-Krise wurden die Sitzungen zum Teil in hybrider Form oder rein online durchgeführt.

3.1.2 Studienvertretungssitzungen

Zur besseren Vernetzung und Koordination der Studienvertreter an der Montanuniversität wurden im Wirtschaftsjahr 2021/22 mit Stichtag 15.06.2022 vier Studienvertretungssitzungen vom Referat für Bildungspolitik organisiert und abgehalten, an denen die Vorsitzende der ÖH-Leoben und zu Teilen der Wirtschaftsreferent teilnahmen. Außerdem wurde zur Vorbereitung auf die neuen Aufgaben noch vor Abschluss des Semesters eine Vernetzungsveranstaltung für die alten und die neuen Studienvertretungen organisiert, bei dem auch ein Guide sowie alle relevanten Infos für die Studienvertretungen bereitgestellt wurden.

3.1.3 Referatssitzungen

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 wurden zur besseren Koordination der Referate zweiwöchentliche Referatssitzungen abgehalten. Diese wurden vom Vorsitzteam der ÖH-Leoben geleitet.

Zudem fanden regelmäßige Zusammenkünfte zum lockeren Austausch und zur Vernetzung innerhalb der Referate statt.

3.1.4 Sitzungen der Vorsitzendenkonferenz

Die Vorsitzende nahm im Wirtschaftsjahr 2021/22 an online abgehaltenen Vorsitzendenkonferenzen teil und vertrat dort die Interessen der Leobener Studierenden.

3.1.5 Arbeitskreise

Im Zuge einiger Projektausarbeitungen wurden Arbeitskreise zur konstruktiven Zusammenwirken eingesetzt. Diese waren zu den Bereichen Lehrveranstaltungsevaluierungen, Nachhaltigkeit an unserer ÖH, Formulare und Antragsstellung sowie zum Tutoriumsprojekt. In den Arbeitskreisen befassten sich Personen der unterschiedlichen Fraktionen, zuständigen Referaten und das Vorsitzteam mit der Ausarbeitung von Konzepten. In der Hochschulvertretungssitzung wurden regelmäßige Berichterstattungen getätigt.



3.2 Verwaltung

3.2.1 Haushaltsführung und Finanzen

Der Referent für wirtschaftliche Angelegenheiten wickelte gemeinsam mit dem Vorsitzenden das tägliche Finanzgeschäft ab. Bei allen Abrechnungen und Geschäften wurden das Vieraugenprinzip und die Bestimmungen der Gebarungsordnung der ÖH-Leoben eingehalten. Sowohl der Jahresabschluss für das Wirtschaftsjahr 2020/21 als auch die Jahresvoranschläge für das Wirtschaftsjahr 2022/23 wurden erstellt, fristgerecht zur Einsichtnahme aufgelegt und in der Universitätsvertretung beschlossen. Nähere Details können dem Abschnitt des Referates für wirtschaftliche Angelegenheiten entnommen werden.

3.2.2 Personal

Die Hochschülerinnen- und Hochschülerschaft beschäftigt im Sekretariat für die Buchhaltung sowie für die Verwaltung eine angestellte Mitarbeiterin.

3.2.3 Räumlichkeiten

Der anstehende Siedelprozess ins neue Universitätsgebäude wurde geplant. Eine neue Raumaufteilung, mehr Lagerkapazitäten und ein offener Platz für Zusammenarbeit wird in Absprache mit der Gebäudetechnik sowie den einzelnen Referaten und Studienvertretungen geplant.

3.2.4 Technische Infrastruktur

Des Weiteren wurde eine Evaluierung zur technischen Infrastruktur innerhalb der ÖH Leoben durchgeführt. Resultierend daraus wird nun mit der Einrichtung eines MS Teams Bereichs für die Koordination und Kommunikation zwischen den Referaten geschaffen. Ein eigener Moodle-Kurs wird die Funktion übernehmen, neuen Funktionär*innen die Strukturen der ÖH näher zu bringen und durch aktuelle Handbücher einen laufenden Wissenstransfer zu gewähren.

3.2.5 Versicherung

Der bestehende Versicherungsvertrag, welcher durch sehr veraltete Versicherungsgegenstände nicht mehr die tatsächlichen Bedürfnisse deckte, wurde in Absprache mit den Versicherungspartner und dem Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten erstellt. Nun beinhaltet der Vertrag auch die Räumlichkeiten im neuen Universitätsgebäude und eine Vereinshaftpflichtversicherung deckt auch die Funktionär*innen in ihren Tätigkeiten.



3.3 Vertretung der Studierenden

3.3.1 Vertretung in universitären Kollegialorganen

Die Universitätsvertretung der Studierenden entsendet die studentischen Mitglieder in die universitären Kollegialorgane. Die Vorsitzende der ÖH-Leoben koordiniert diese gemeinsam mit den Studienvertretungen.

3.3.1.1 Senat der Montanuniversität

Die studentischen Mitglieder vertreten die Interessen der Studierenden im Senat der Montanuniversität. Im Wirtschaftsjahr 2021/22 fanden vier Senatssitzungen statt. Im Vorfeld der Senatssitzungen wurden Kuriensitzungen zur besseren Vernetzung und Abstimmung der studentischen Senatsmitglieder abgehalten. Außerdem wurde vom ÖH-Vorsitz-Team laufend Kontakt zu den anderen Kurien gehalten.

Zudem wurden Entsendungen für die neue Funktionsperiode des Senates ab 01. Oktober 2022 vorgenommen. In der konstituierenden Sitzung wurde durch die Wahl einer zweiten stellvertretenden Senatsvorsitzenden auch die verstärkte Einbindung der Studierenden im Senat gesichert.

3.3.1.2 Curriculumskommissionen

Die studentischen Mitglieder vertreten die Interessen der Studierenden in den Curriculumskommissionen bei der Erstellung und Überarbeitung der Curricula. Im Wirtschaftsjahr 2021/22 wurden im Zuge der Reform 2030+ neue Bachelor-Curricula erstellt und Änderungen beschlossen in den Masterstudien. Zudem wurde eine neue Curriculumskommission für die Erstellung zweier internationaler Studien eingerichtet und auch hier die entsprechenden Vertreter*innen unserer Kurie hinein entsandt.

3.3.1.3 Habilitations-, Auswahl- und Berufungskommissionen

Die studentischen Mitglieder vertreten die Interessen der Studierenden bei Habilitations-, Auswahl- und Berufungsverfahren. Besonderes Augenmerk wird dabei auf die didaktischen Fähigkeiten der Anwärter*innen gelegt. Im Wirtschaftsjahr 2021/22 hat die ÖH-Leoben Mitglieder in alle eingesetzten Berufungskommissionen und Habilitationskommissionen entsandt.

3.3.1.4 Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen

Die Studierenden sind mit einem Mitglied im Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen vertreten. Im Wirtschaftsjahr 2021/22 wurde die Zusammenarbeit der ÖH mit dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen in Themen wie Diversität, Gleichstellung und Anti-Diskriminierung weiter verstärkt.



3.3.2 Vertretung im Universitätsrat

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 fanden 4 Universitätsratssitzungen statt, zu denen die Vorsitzende der ÖH-Leoben eingeladen wurde und an allen Sitzungen teilnahm, um die Interessen der Studierenden dort zu vertreten.

3.3.3 Vertretung gegenüber dem Rektorat

3.3.3.1 Monatlicher Jour Fixe mit dem Rektor

Die Vorsitzende der ÖH-Leoben war im Wirtschaftsjahr 2021/22, sofern möglich, mindestens monatlich beim Jour Fixe mit dem Rektor, um die Interessen der Studierenden bestmöglich zu vertreten und aktuelle Probleme und Projekte zu besprechen und dafür rasch Lösungen zu finden. Nach Bedarf wurden projektspezifische Sitzungen vereinbart, um aktuelle Themen gleich behandeln zu können. Insbesondere durch die Änderungen des Studienalltags durch die Coronapandemie war ein ständiger Austausch gegeben. Zudem führte die vermehrte Einsetzung von Fördertöpfen und Finanzierungshilfen zu einer starken Zusammenarbeit.

3.3.3.2 Regelmäßige Treffen mit den Vizerektoren

Die Vorsitzende der ÖH-Leoben hatte im Wirtschaftsjahr 2021/22 regelmäßige Treffen mit den Vizerektoren, um die Interessen der Studierenden in ihren Bereichen zu vertreten. So konnten einige Verbesserungen Projekte für die Zukunft geplant werden, wie beispielsweise das Pilotprojekt der Bereitstellung von kostenlose Damenhygieneartikel ab WS 21/22, welches im nächsten Schritt auf das neue Universitätsgebäude ausgeweitet wird, die Etablierung eines Mobilitätsfördertopfes sowie die Unterstützung im Notfallfond für vom Ukraine Krieg betroffene Studierende.

3.3.4 Vertretung gegenüber weiteren Stabsstellen an der Universität

Das Vorsitz-Team hatte im Wirtschaftsjahr 2021/22 regelmäßige Treffen mit den verschiedenen Stabsstellen an der Universität (Zentraler Informatikdienst, Gebäude, Technik und Beschaffung, Öffentlichkeitsarbeit, Bibliothek etc.), um die Interessen der Studierenden auch in diesen Bereichen zu vertreten und die Studierenden rechtzeitig über etwaige Veränderungen informieren zu können. Oberste Priorität war die Weiterführung des Studienalltags trotz coronabedingter Einschränkungen in der Lehre, die Bereitstellung technischer Hilfsmittel und Zugang zu studienrelevanten Bereichen wie Lernplätze und Bibliothek. Durch die Auflockerung der Corona-Maßnahmen wurden die Rahmenbedingungen für einen präsenten Universitätsalltag für die Studierenden angepasst.

3.3.5 Vertretung im QM-Board der Montanuniversität

Die Vorsitzende der ÖH-Leoben ist Mitglied des QM-Boards der Montanuniversität. Sie oder ihre Stellvertreter nahmen an allen QM-Board-Sitzungen im Wirtschaftsjahr 2021/22 teil und vertraten dort die Interessen der Studierenden. Im QM-Board der Prozess der Rezertifizierung im Zuge des QM-Audits im November 2021 abgewickelt sowie der Selbstbericht verfasst. Thema waren auch die Lehrveranstaltungsevaluierungen und ihre Konsequenzen. Eine repräsentative Gruppe an Studierender



wurde für eine umfassende Perspektive auf unserer Universität aus Studierendensicht zusammengestellt.

3.3.6 Vertretung gegenüber Studiendekan, Professor*innen und Lehrenden

Das ÖH-Vorsitzteam sowie das Referat für Bildungspolitik stand im Wirtschaftsjahr 2021/22 in laufendem Kontakt zu Studiendekan, Professor*innen und Lehrenden. Die größten Punkte waren die Verbesserung der Online Lehre sowie Weiterentwicklung der verwendeten Plattformen dafür. Zusätzlich wurden in Arbeitsgruppen Studierende in die Ausarbeitung der Reform 2030+ miteingebunden. Abschließend zum Semester fand eine Informations-Veranstaltung über die geplante Reform statt, wo gemeinsam mit den Schlüsselfiguren im Reformprozess eine Informationswelle gestartet wurde. Die hierbei anfallenden Fragen wurden weiter an den Studiendekan kommuniziert und die Umsetzung in den kommenden Monaten wird auf die wichtigen Aspekte von den Studierenden eingehen.

3.3.7 Vertretung gegenüber der Stadt Leoben

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 fanden Gespräche mit Vertreter*innen der Stadtgemeinde statt, bei denen die Bedürfnisse der Studierenden in der Stadt erläutert wurden. Unter anderem die Hauptwohnsitzförderungsausgabe der Stadt Leoben wurde von der ÖH abgewickelt sowie die Abwicklung der Wohnförderung. Der Notfallfond für vom Ukraine Krieg betroffene Studierende wurde durch Leoben Gutscheine von der Gemeinde unterstützt und ein gemeinsames Vorgehen bei Spendeaktionen angestrebt.

Zudem wurden Gespräche geführt, wie mit dem Thema Diversität in Leoben ein Zeichen gesetzt werden kann.

3.3.8 Vertretung gegenüber der Bundesregierung

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 wurden Änderungen durch das Universitätsgesetz in die bestehenden Strukturen der ÖH implementiert. Zusätzlich wurde Meinung in Bezug auf die Novellierung des StudFG durch Anschließen an eine Stellungnahme kundgetan. Die für die Studierenden wirksam werdenden Änderungen werden entsprechend aufbereitet und nach außen getragen.

3.3.9 Vertretung gegenüber dem Coronateam

Das Vorsitzteam stand in regem Austausch mit dem Coronateam, um die Anliegen der Studierenden im Zusammenhang der Schliessung des Gebäudes, Covid Testungen vor Präsenzveranstaltungen und Vorgehen bei Covid Erkrankung gegenüber den Coronabauftragten vorzubringen und für Stabilität zu sorgen.

Durch schrittweise Reduktion der Maßnahmen wurde auch hier auf eine gemeinsame Kommunikation nach außen Sorge getragen und auf offene Punkte, wie weiterhin Ausbleiben von negativen Konsequenzen von noch immer bestehenden Corona-Erkrankten Lösungen gefunden. Zu Zeiten der Berichtverfassung bereitet man sich schon wieder auf die kommende Corona-Welle vor.



3.4 Beratung und Service

3.4.1 Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten

Der Referent für wirtschaftliche Angelegenheiten wickelte gemeinsam mit dem Vorsitzenden das tägliche Finanzgeschäft ab. Bei allen Abrechnungen und Geschäften wurden das Vieraugenprinzip und die Bestimmungen der Gebarungsordnung der ÖH-Leoben eingehalten. Sowohl der Jahresabschluss für das Wirtschaftsjahr 2020/21 als auch die Jahresvoranschläge für das Wirtschaftsjahr 2022/23 wurden erstellt, fristgerecht zur Einsichtnahme aufgelegt und in der Universitätsvertretung beschlossen. Der Wirtschaftsreferent erstellte während des Wirtschaftsjahres außerdem laufend Soll-Ist-Vergleiche. Die Jahresvoranschläge sowie Jahresabschlüsse sind auf der Webseite der ÖH-Leoben veröffentlicht.

Zusätzlich zu diesen Tätigkeiten wurde während des Wirtschaftsjahres 2021/22 der Aufbau und die Betreuung von Kooperationen mit Sponsoringpartnern vom Referat für Öffentlichkeitsarbeit in das Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten verlegt. Seitdem ist die Akquise neuer Kooperationen, das Aufsetzen von Sponsoringverträgen sowie die Pflege bestehender Kooperationen im Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten verankert.

3.4.2 Referat für soziale Angelegenheiten

Das Referat für soziale Angelegenheiten hat im Wirtschaftsjahr 2021/22 eine wöchentliche Sprechstunde abgehalten, je nach Status der Corona-Ampel der Universität online oder in Person. Weiters wurden Beratungen via E-Mail, telefonischem Kontakt und online Meetings durchgeführt. Die Aufgabengebiete und Hauptthemengebiete der Beratungen waren:

- Studienbeihilfe
- Studienbeitrag (Befreiung und Rückerstattung)
- Familienbeihilfe
- Wohnunterstützung
- Beratung Vollwaisen- bzw. Halbwaisen
- Vergabe der steirischen Mensabeihilfe
- Mensaausweis (Mensa M)
- Notlagen, Krisensituationen
- Studieren mit Kind (Elternstartgeld und Kinderbetreuungszuschuss)
- Psychologische Beratung
- Versicherungen
- Studieren mit Beeinträchtigung

Am Beginn des Wintersemesters wurde vom Referat für soziale Angelegenheiten ein online Vortrag für die Erstsemestrigen zu den wichtigsten sozialen Themen rund ums Studium (Beihilfen, Wohnunterstützung etc.) gehalten.

Mit Mitte des Sommersemesters wurde das Referat interimistisch an Julia Retter übergeben.



Für jede Ausgabe des „Diagonal“ wurden Artikel zu sozialen Themen verfasst. Außerdem wurden in Zusammenarbeit mit dem Referat für Öffentlichkeitsarbeit Reminder für wichtige studienrelevante Fristen via Mail und Instagram an die Studierenden übermittelt.

Weiters wurde die Vergabe des Mensa M, der Wohnförderung der Stadt Leoben und der Mensabeihilfe des Landes Steiermark nach sozialen Kriterien durchgeführt.

Das Referat für soziale Angelegenheiten betreut auch die Organisation der psychologischen Beratung und Coaching für Studierende der ÖH-Leoben. Gemeinsam mit den kooperierenden Psychologen und Projektpartnern wurden Evaluierungsgespräche zur Optimierung des Projektes abgehalten und der Pool an kooperierenden Psychologen und Projektpartnern ausgeweitet. Außerdem wurde eine Umfrage bei den Studierenden durchgeführt, um eine Rückmeldung zu den einzelnen Psychologen und Projektpartnern und zur Organisation und Umsetzung der psychologischen Studierendenberatung zu erhalten.

Soziale Härtefälle wurden aus dem Sozialtopf der ÖH-Leoben unterstützt. Außerdem wurden Studierende, die ein Kind bekommen hatten, vom Referat für soziale Angelegenheiten mit dem Elternstartgeld finanziell unterstützt. Im Hinblick auf die Coronakrise wurde der Coronahärtefond verlängert, dieser konnte im WS2021/22 beantragt werden konnte. Um die Finanzierung eventuell notwendiger Aufrüstungen der Studierenden für die online Lehre zu unterstützen, wurde der Investitionsbonus für den Neukauf von Laptops, Tablets, Zubehör, o.Ä. verlängert und konnte ebenfalls im WS2021/22 und SS22 im Sozialreferat beantragt werden.

Ein neues Projekt welches vom Referat für soziale Angelegenheiten betreut wird, ist das Pilotprojekt zur Bereitstellung von kostenlosen Hygieneartikel für Studierende auf ausgewählten Damen- und Behindertentoiletten.

Der Schwerpunkt Diversität, Gleichbehandlung und Antidiskriminierung wurde an das neue Referat für Diversität und Gleichstellung übergeben. Natürlich werden Fragen zu diesen Themen die über das anonyme Kontaktformular übermittelt werden, weiterhin bearbeitet.

3.4.3 Referat für Bildungspolitik

Das Referat für Bildungspolitik hielt im Wirtschaftsjahr 2021/22 Sprechstunden nach Vereinbarung ab. Hauptthemen in der Beratung der Studierenden waren:

- Prüfungsrecht
- Curriculumsänderungen
- Anrechnungen von Lehrveranstaltungen
- MU-Online

Die Beratung fand persönlich, telefonisch und auch via E-Mail statt.

Die sonstigen Tätigkeiten des Referats umfassten folgende Projekte:

- Evaluierung der Prüfungsmodalitäten (Vorbereitung)



- Durchführung einer Umfrage zu ECTS-Gerechtigkeit
- Mitarbeit bei der anstehenden Studienreform 2030+
- Erstellen eines Prüfungsrecht FAQs
- Erstellen eines Freifachkatalogs
- Überarbeitung der Website und etablieren eines anonymen Kontaktformulars
- Mitarbeit an der Überarbeitung der LV-Evaluierungen
- Erstellung von Excel Sheets zur Berechnung des Studienfortschritts
- Erstellen einer Liste der Prüfungstermine in den Sommerferien
- Pilotprojekt Teaching Analysis Poll (TAP)
- Koordinierung zur Vergabe des Preises der Lehre
- Planen und Abhalten einer Informationsveranstaltung zur Studienreform 2030+

Des Weiteren stand der Referent für Bildungspolitik in regelmäßigem Austausch mit dem Studiendekan, um die Lehre an der Montanuniversität nachhaltig zu verbessern.

3.4.4 Referat für Service, Organisation und Infrastruktur

Das Referat für Service, Organisation und Infrastruktur bot im Wirtschaftsjahr 2021/22 folgende Services für die Studierenden an:

- WS 2021: Bis Mitte November regulärer Betrieb des Front-Offices (Mo.-Fr. 08:00 – 12:00 Uhr sowie Do. 13:00 – 15:00 Uhr), während der Zugangsbeschränkungen an der Universität eingeschränkter Betrieb durch Voranmeldung und Vereinbarung eines Termins zur Übergabe der Produkte (Druckservice, Verkauf Montanuni-Kollektion, Bergkittelverleih).
- Ab März 2022: Betreuung des Front-Office der ÖH-Leoben zu regulären Zeiten (Mo.-Fr. 08:00-12:00 Uhr sowie Do. 13:00 -15:00 Uhr).
- Betreuung der Lernplätze
- Aufrechterhaltung und Wartung der Kopierinfrastruktur der ÖH-Leoben
- Skriptendruckservice
- Plotservice
- Bergkittelverleih
- Verkauf von Artikeln der Montanuni-Kollektion zum Selbstkostenpreis an die Studierenden
- Taschenrechnerpickerl der ÖH-Leoben
- internationaler Studentenausweises (ISIC)
- Betreuung der ÖH-Schließfächer
- Betreuung der Handyladestationen
- Verleih eines Werkzeugkoffers und Akkuschraubers
- Sportartikel-Verleih
- Plagiats-Check



3.4.5 Referat für internationale Studierende

Das Referat für internationale Studierende hielt im Wirtschaftsjahr 2021/22 tägliche virtuelle Sprechstunden ab und beriet die internationalen Studierenden in verschiedenen Sprachen. Hauptsächliche Beratungsthemen waren:

- Zulassung zum Studium
- Aufenthaltserlaubnis bzw. deren Verlängerung
- Vorstudienlehrgang
- Sozialversicherung ÖGK
- Stipendien

Die Beratung fand teilweise persönlich, telefonisch und auch via Email statt.

Die Mitarbeiter des Referates für internationale Studierende berieten die Studierenden nicht nur, sondern unterstützten und begleiteten diese auch bei diversen Behördenwegen etc.

Es wurden vom ESN verschiedene Aktivitäten für Austauschstudierende organisiert.

Das Referat für Internationale Studierende veranstaltete Info-Tage zur besseren Information für internationale Studierende.

Mit dem Soroptimist-Club konnte ein Stipendium an vier Studentinnen der MU vergeben werden.

3.4.6 Referat für Medien und technische Infrastruktur

Das Referat für Medien und Vorlesungsaufzeichnungen wurde aufgrund mehrerer Bedingungen im Wirtschaftsjahr 2021/22 neu strukturiert. So hat die Digitalisierung der Universität im Zuge von Covid-19 auch eine Modernisierung der Hörsäle mit sich gebracht. In allen wichtigen großen, sowie auch kleinen Hörsälen sind nun sehr einfach Kameras zur Aufzeichnung von Vorlesungen zugänglich, direkt durch die Vortragenden selbst gesteuert. Aufgrund dessen und aufgrund der Forcierung von Moodle durch die Universität, ist es nun nicht mehr notwendig, dass die ÖH Hilfestellungen im Hinblick auf Vorlesungsaufzeichnungen leistet.

Das Referat hat im Zuge der Umstrukturierung folgende neue Bezeichnung bekommen: „Referat für Medien und technische Infrastruktur“. Der Fokus liegt nun bei der Unterstützung der ÖH und mit der Universität verbundenen Vereinen bei der Durchführung von Livestreams, so seien als Beispiele genannt die Podiumsdiskussion des ViET-Leoben, wie auch die Übertragungen zahlreicher Stammtische mit Firmenpräsentationen. Des Weiteren wurden im ganzen Jahr die ÖH-News neu ausgerollt. Dieses Format dient als eine weitere Informationsquelle für Studierende, um immer auf dem neusten Stand über die Tätigkeiten der ÖH zu bleiben. Weiters wurden im Zuge der ÖH-News auch bereits mehrere Referate vorgestellt.

Zuletzt wurde aus Gründen der Übersichtlichkeit und Aufgrund des Kostenpunkts noch beschlossen, dass die Plattform für Vorlesungsaufzeichnungen, die von der ÖH direkt betrieben wird, mit dem neuen Studienjahr geschlossen wird. Alle noch aktuellen vorhandenen Aufzeichnungen werden jedoch



momentan in einen eigenen Moodle-Kurs der ÖH eingebunden, damit sie weiterhin für jeden Studierenden zugänglich bleiben. Aktuell wird vom Referat auch ein eigener ÖH Moodle Bereich für interne Tätigkeiten, wie auch zur Informationsweitergabe an alle Studierenden aufgebaut.

3.4.7 Referat für Öffentlichkeitsarbeit

Das Referat für Öffentlichkeitsarbeit erstellte und layoutete alle Broschüren, Flyer, Visitenkarten, den ÖH-Leoben Wandkalender, Plakate und Inhalte für den ÖH-Infoscreen im Wirtschaftsjahr 2021/22. Weiters betreute und aktualisierte es die Plakatflächen, den Infoscreen und die Webangebote der ÖH-Leoben, den Social-Media-Auftritt der ÖH-Leoben und die Mitfahrgelegenheitsgruppe auf Facebook. Die Strukturen und Gremien der Universität sowie der ÖH wurden für die Homepage graphisch aufbereitet. Außerdem betreute das Referat für Öffentlichkeitsarbeit alle Sponsoringkooperationen der ÖH-Leoben zu Beginn des Wirtschaftsjahres und bereitete die Übergabe dieses Aufgabenbereiches an das Referat für wirtschaftliche Angelegenheiten vor.

3.4.8 Referat für Presse

Das Referat für Presse gibt die Zeitschrift „Diagonal“ der ÖH-Leoben heraus. Im Wirtschaftsjahr 2021/22 erschien das Diagonal vier Mal. Des Weiteren wird die Broschüre „Unistarter“ in deutscher als auch in englischer Sprache erstellt. Ebenfalls wurde der ÖH-Newsletter regelmäßig verfasst sowie versandt.

3.4.9 Referat für Kultur und wissenschaftliche Veranstaltungen

Das Referat für Kultur- und wissenschaftliche Veranstaltungen verwaltete im Wirtschaftsjahr 2021/22 den ÖH-Eventkalender und stellte wöchentlich das Event-Wochenprogramm zusammen und sendete dieses via Mail an die Studierenden.

Folgende Vorträge und Exkursionen fanden im Wirtschaftsjahr 2021/22 statt:

- Zotterfahrt (14.05.2022)
- Kaffeestände (23.05.2022 und 13.06.2022)
- Exkursion zum Erzberg (31.05.2022)
- Weinverkostung (08.06.2022)
- Skills Workshop mit der Boston Consulting Group (13.06.2022)
- Vortrag mit McKinsey (20.06.2022)

3.4.10 Referat für Events und Veranstaltungsorganisation

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 organisierte das Referat für Events und Veranstaltungsorganisation eine Semester Opening – Feier im Oktober 2021, ein Innenhoffest im Mai 2022 und den Spritzerstand zwischen den Oster- und Sommerferien.

Im Zuge des Nachhaltigkeitsmonat wurde ein Kleidertauschevent organisiert.

Weiters wurde eine neue Veranstaltungsreihe mit dem Titel „Discover Steiermark – ÖH Spritztouren“ gemeinsam mit dem Referat für Kultur und wissenschaftliche Veranstaltungen ins Leben gerufen. Dabei



geht es darum den Student*innen die geografische Umgebung in der sie studieren näher zu bringen. Bis dato wurden ÖH Spritztouren zum Zotter und zum Erzberg veranstaltet.

Zusätzlich betreute das Referat für Events- und Veranstaltungsorganisationen Philistrierungen am Wochenende und den Verleih der ÖH-Musik-, Lichtenanlage und Mehrwegbecher.

3.4.11 Referat für Diversität und Gleichstellung

Durch die Gründung des Referats für Diversität und Gleichstellung im Oktober 2021, lag ein besonderes Augenmerk im Wirtschaftsjahr 2021/2022 darauf, das Referat und seine Tätigkeitsbereiche bekannt zu machen sowie ein funktionierendes Team aufzubauen.

Dazu wurden unter anderem Veranstaltungen organisiert, an einer Social Media Präsenz gearbeitet, beispielsweise durch Einholen von Statements der Lehrenden der Universität zu dem Schlagwort Diversität, einige Treffen mit Menschen aus den verschiedensten Communities organisiert und mit verschiedenen Instituten der Universität zusammengearbeitet.

Folgende Veranstaltungen hat das Referat organisiert, oder war beteiligt:

- „Schwammerlcup“ ein Event für Erstsemestrige am ersten Unitag
- Consent-Seminar für Tutor*innen
- Mitwirken bei CatCalls Event am Weltfrauen*tag
- Innenhoffest "Celebrate as you are", gemeinsam mit dem Eventreferat
- "Eat as you are": Zusammenkommen mit nationalen Gerichten, die Gäste selbst mitbrachten – zur Vernetzung und Austausch von Studierenden und Bildung Community
- "Walk as you are": Bewerbung CSD Graz und Pride Parade Wien; Erstellung einer Gruppe zur gemeinsamen Teilnahme, Informationen zu Aktivitäten vor Ort
- Organisation ÖH interner Workshop zu "Barrierefreiheit und Antibleismus"

In diesem Wirtschaftsjahr wurde der Schwerpunkt auf die Bildung verschiedener Communities und den Austausch mit bereits existierenden gelegt, um gemeinsam gegen Diskriminierung an der Universität beziehungsweise, um gegen Vorurteile aufgrund bestimmter Merkmale im Allgemeinen zu arbeiten. Es wurden zudem Formulare ausgearbeitet, die Betroffene in Diskriminierungsfällen (anonym) ausfüllen können. Insgesamt besteht ein enger Austausch zu verschiedenen Ansprechpersonen.

Ein weiterer Punkt war die Inklusion, im Speziellen von Menschen mit Behinderung. Dazu wurde unter anderem mit der Ausarbeitung einer Infobroschüre zur Barrierefreiheit an der Universität und von Studierendenheimen begonnen. Auch auf Neurodiversität wird eingegangen.

Gemeinsam mit verschiedenen Instituten der Universität wurde am Programm für den „Diversity Month 2022“, am Programm für ein Mentoringprogramm für Frauen* und an einem Projekt für barrierefreie Labore mitgearbeitet.

Sprechstunden fanden nach Vereinbarung statt, wobei das anonyme Kontaktformular häufiger in Anspruch genommen wurde.



3.4.12 Tutoriumsprojekt – Erstsemestrigentutorium

Die ÖH Leoben subventionierte auch im Wirtschaftsjahr 2021/22 das Tutoriumsprojekt für die Erstsemestrigentutorien an der Montanuniversität Leoben, um den Erstsemestrigen einen möglichst guten Start an der Montanuniversität zu gewährleisten. Außerdem wurden die Erstsemestrigentutor*innen von der ÖH-Leoben administrativ, organisatorisch sowie in der Ausbildung am Tutoriumsseminar unterstützt.

3.4.13 Inskriptionsbetreuung

Während der Inskriptionsfrist (Juli und August 2021, Juni 2022) wurden die Studienanfänger*innen täglich von einem Mitglied der ÖH-Leoben bei der Inskription unterstützt und beraten. Diese Betreuung wurde von der Montanuniversität Leoben abgegolten.

Zusätzlich wurde die für die Inskription bereitgestellte Information überarbeitet und ein Guide zu den wichtigsten Fristen, Plattformen und Zugangsdaten neu aufbereitet.

3.4.14 Ledersprung

Der Universitäts-Ledersprung 2021 wurde in diesem Jahr coronabedingt abgesagt.

3.4.15 Webportale der ÖH-Leoben

Die ÖH-Leoben bot den Studierenden im Wirtschaftsjahr 2021/22 auch online ein breites Informations- und Serviceangebot in sowohl deutscher als auch englischer Sprache. Im Web-Angebot der ÖH-Leoben enthalten sind: das Informationsportal (www.oeh-leoben.at), das Wohnenportal (www.wohnen-leoben.at), das Medienportal (www.vorlesungsaufzeichnung.at), das Druckserviceportal (www.oeh-druck.at) und das Serviceportal (www.oeh-service.at) sowie dieses Jahr auch neu die Nachhilfeplattform (<https://www.oeh-nachhilfe.at/>). Eine Aktualisierung und Neu-Strukturierung der Website wurde durchgeführt. Das Medienportal wird durch den Ausbau der Aufzeichnungen der Lehrenden selbst nun auf den Server der Universität übertragen und nach Fertigstellung der Übertragung aufgrund von Redundanz eingestampft. Die Nachhilfeplattform wird zu einer Job- und Praktikabörse erweitert.

Die Antragsformulare zu diversen Unterstützungen wurden sensibler auf Datenschutz ausgelegt und es wurde auch eine direkte Anfragen-Funktion im Bereich Bildungspolitik erstellt.

3.4.15.1 Infomails an die Studierenden

Die Studierenden wurden in regelmäßigen Abständen via Mail über aktuelle Themen informiert. Die Aussendungen erfolgten in deutscher und englischer Sprache.

Um den regen Mailfluss etwas übersichtlicher zu gestalten, wurde ein Konzept erstellt, welche Inhalte in welcher Form zusammengefasst werden können und durch eine einheitlichere Aussendung werden die Kommunikationskanäle reduziert.



3.4.16 Informationsbroschüren & Goodies der ÖH-Leoben

Folgende Broschüren und Goodies wurden den Studierenden von der ÖH-Leoben im Wirtschaftsjahr 2021/22 zur Verfügung gestellt:

- Unistarter
- Traditionsbroschüre
- Kopierbroschüre
- MU-Online Userguide
- Bib-Guide
- Broschüren der Bundes-ÖH
- Psychologische Beratung für Studierende der ÖH Leoben
- Freifach Katalog
- ÖH-Leoben-Blöcke
- ÖH-Leoben Wandkalender
- ÖH-Leoben Kugelschreiber
- Goodies durch Kooperationspartner wie Fitnessstudios, Versicherungsfirmer und Co

3.4.17 Schließfächer

Die ÖH Leoben stellt den Studierenden im Erzherzog Johann Trakt der Montanuniversität Leoben über 100 Schließfächer zur Verfügung, in denen Studierende kostenlos ihre Lernsachen versperren können. Diese wurden vom Referat für Service Organisation und Infrastruktur betreut.

3.4.18 Handy-Ladestation

Eine Handyladestation ermöglicht die Stromversorgung des Mobilgerätes, auch während der Zeit, welche man an der Universität verbringt. Diese wurde jedoch durch technische Probleme für einen Zeitraum eingestellt, konnte aber wieder repariert und zur Verfügung gestellt werden.

3.4.19 Psychologische Beratung für Studierende der ÖH-Leoben

Von der ÖH-Leoben wurde im Jahr 2016 das Projekt „Psychologische Beratung für Studierende der ÖH-Leoben“ ins Leben gerufen. Gemeinsam mit kooperierenden Psycholog*innen und psychologischen Einrichtungen wird es den Studierenden ermöglicht, kostengünstig psychologische Hilfe in Anspruch zu nehmen. Das Projekt wurde von den Studierenden sehr gut angenommen und wird daher auch dauerhaft weitergeführt. Die kooperierenden Psycholog*innen wurden im Wirtschaftsjahr 2021/22 aufgestockt und die Unterstützungsleistungen wurden erweitert.

Zudem wurde auch über die Insta-Help Funktion von Studo eine weitere Möglichkeit der psychologischen Unterstützung in einem anonymen und standortunabhängigen Format etabliert. Die Finanzierung wird nun zur Hälfte von der Universitätsleitung getragen.



3.4.20 Mensa M

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 wurde ca. 200 Studierenden an der Montanuniversität die Förderung des Mensa M bewilligt. Dadurch erhalten diese jedes Gericht in der Mensa an der Montanuniversität Leoben um 1 Euro verbilligt. Die Vergabe erfolgte nach sozialen Kriterien und wurde vom Referat für soziale Angelegenheiten gemeinsam mit dem Vorsitzteam der ÖH-Leoben durchgeführt.

3.5 Projekte

3.5.1 Hauptwohnsitzförderung der Stadt Leoben

Die ÖH-Leoben übernahm auch im Wirtschaftsjahr 2021/22 die Auszahlung der Hauptwohnsitzförderung der Stadt Leoben für Studierende. Die Ausgabe erfolgte im Jänner.

3.5.2 Wohnförderung

Nach der Schließung des Heimes der ÖH Leoben konnte mit der Stadt Leoben und der Montanuniversität ausverhandelt werden, dass die Mittel aus der Studentenwohnstiftung auch in Zukunft den Leobener Studierenden zugutekommen. Daher wurde eine Wohnförderung geschaffen, die an verschiedene soziale Kriterien gekoppelt ist und vom Referat für soziale Angelegenheiten an 8 Personen vergeben werden wird. Die Stiftung für die Wohnförderung ist nun ausgelaufen, aus diesem Grunde wurde 2020 ein Vertrag zur Unterstützung einer konstanten Summe über die nächsten 5 Jahre unterzeichnet.

3.5.3 Plagiats - Check

Bereits im November letzten Wirtschaftsjahres noch konnte ein kostenloser Plagiats-Check für alle Studierenden eingerichtet werden. Der Service wird regelmäßig beworben und täglich betreut.

3.5.4 Digitaler Kummerkasten und anonyme Anlaufstelle

Seit Oktober 2019 gibt es den digitalen Kummerkasten der ÖH Leoben. Dieser digitale Kummerkasten, welche online verfügbar ist, kann von Studierenden der Montanuniversität Leoben genutzt werden, um sich vollkommen anonym, wahlweise aber auch mit Kontaktdaten, an die ÖH Leoben mit seinen Anliegen zu melden. Der digitale Kummerkasten wird von Studierenden gut angenommen. Durch den digitalen Kummerkasten konnten einige Anliegen von Studierenden gelöst werden.

Zudem gibt es eine eigene anonyme Anlaufstelle für Fälle von Diskriminierung, welche vom Referat für Diversität und Gleichstellung betreut wird.

3.5.5 Bergkittel-Aktion

Im Oktober und November bestand die Möglichkeit für Studierende, einen maßgeschneiderten Bergkittel der Maßschneiderei Woschner Leoben zu einem stark vergünstigten Preis zu bekommen. Zusätzlich gibt es auch das Montan-Dirndl vergünstigt.

Der Verleih des Bergkittels ist ebenfalls möglich, wenn kein eigenes Kleidungsstück erworben werden möchte.



3.5.6 Lernplätze im Erzherzog-Johann-Trakt

Das Vorsitzteam der ÖH Leoben konnte mit dem Coronateam sowie dem Rektorat aushandeln, einen Teil der Lernplätze trotz Zugangsbeschränkungen an der Universität wahrzunehmen und durch entsprechende Einhaltung der 3G-Regel zu nutzen. Nach Aufheben der Zugangsbeschränkungen wurden die Lernplätze wieder ausgeweitet. Die erweiterten Öffnungszeiten an Wochenenden und nachts unter der Woche wurden wieder eingeführt.

3.5.7 ÖH-Sportverleih

Ab Mai 2021 gibt es einen Sportartikelverleih der ÖH Leoben. Verschiedenste Sportgeräte werden den Studierenden zur Verfügung gestellt. Das Sportartikelangebot wurde erweitert, überprüft und kommt nun regelmäßig auch bei diversen Veranstaltungen zum Einsatz.

3.5.8 Mobilitätsförderung

Gemeinsam mit dem Rektorat wurde ein Fördertopf von 10.000€ eingerichtet, welcher den Studierenden in Form von finanziellen Zuschüssen zu Öffi-Dauerfahrkarten die Mobilität erleichtern soll. Gefördert wurden hier vor allem das Klimaticket Österreich, Klimaticket Steiermark, TOP Ticket und in Einzelfällen auch diverse andere Fahrkarten. Das Geld wurde entsprechend eines Punktesystems aufgeteilt und mit April ausbezahlt. Nach einem Evaluierungsprozess wird das Projekt auch bereits für das nächste Jahr weiter angedacht.

3.5.9 Damenhygieneartikel für Studentinnen

Das Projekt, für Studentinnen Damenhygieneartikel in den Toiletten an der Universität startete mit finanzieller Unterstützung des Rektorats ab Wintersemester 2021/22 als Pilotprojekt. Die Menstruationsartikel werden ausschließlich in Bereichen für Studierende zur Verfügung gestellt. Im Hinblick auf das neue Studienzentrums, welches im Oktober 2022 bezogen werden soll, soll durch die positive Versuchsphase eine dauerhafte Anbringung von Spendern erfolgen.

3.5.10 Nachhaltigkeit an der ÖH

Es wurde ein Arbeitskreis zur Planung und Durchführung eines Monats der Nachhaltigkeit eingesetzt. Die Aufgabe war es nicht nur die Planung verschiedener Schwerpunktwochen mit Themen für Social Media und die Website zu versorgen, sondern auch die Einrichtung und Überprüfung der Vergabe von Unterstützung eines Projektfördertopfes.

Eine Zusammenarbeit mit anderen Vereinen/Institutionen ermöglicht es, weitere Aspekte in die ÖH einzubringen, für welche die Ressourcen der ÖH alleine nicht reichen.

Zudem wurde im Referat für Kultur und wissenschaftliche Veranstaltungen durch Generierungen eines neuen Posten als Sachbearbeiter*in mehr Fokus auf das Thema Nachhaltigkeit gelegt. Im laufenden Prozess wird nun evaluiert, ob es ein eigenes Referat oder das Hinzufügen des Schwerpunktes in ein bestehendes Referat der ÖH erfordert.



Gemeinsam mit einem Tiroler Start Up wurde durch die mobile App „uptraded“ eine Möglichkeit zum Kleidertausch für Studierende ermöglicht. Hierfür wurde für die Uni Leoben ein Kanal geöffnet, welcher den Austausch mit anderen steiermärkisch Studierenden bietet. Dieser wurde auch heuer wieder beworben. Zusätzlich bietet die App inoqo, für welche wir Studierende an der Montanuniversität einen kostenlosen Zugang haben, die Möglichkeit, den eigenen Einkauf auf Regionalität und CO2-Emissionen zu tracken.

3.5.11 Werkzeugkoffer

Es wurde 2021 ein geeigneter Akkuschauber und nötiges Zubehör angeschafft, um gemeinsam mit einem Werkzeugkoffer Studierenden zur Verfügung zu stehen, die für Umzüge, kleine Umbauten und ähnlichen Projekten für kurze Zeit Bedarf an Werkzeug haben. Durch einen Ausleih bleibt eine teure Anschaffung erspart. Der Werkzeugkoffer wurde im letzten WJ schon mehrmals ausgeborgt und auch ÖH intern eingesetzt.

3.6 Großveranstaltungen

3.6.1 Innenhoffest

Im Mai fand im Zuge des Diversity Month ein Innenhoffest mit dem Titel „Celebrate As You Are“ statt.

3.6.2 Spritzerhütte

Die Spritzerhütte im Innenhof bot die Möglichkeit für viele Vereine, Kontakt zu den Studierenden aufzubauen und die Studierenden profitierten von der Vernetzung untereinander und einer entspannten Lernpause bei sonnigen Stunden zwischendurch.

3.6.3 #voestalpinetalks

Im Wirtschaftsjahr 2021/22 konnte zwar kein spannender voestalpinetalk der voestalpine in Kooperation mit der ÖH Leoben und den Studienvertretungen stattfinden, doch starteten bereits die Planungen für die nächsten #voestalpinetalks und eine Auswahl an interessanten Trainer*innen wurde in Abstimmung mit den Studierenden getätigt.

3.6.4 Montangames

Nach über 4 Jahren konnten die Montangames wieder stattfinden. Bei diesen treten Teams der verschiedenen Studienrichtungen gegeneinander in einer Olympiade aus Aufgaben der Studienvertretungen an.

3.6.5 Info-Veranstaltung 2030+

Für die geplante Studienreform 2030+, welche im Herbst beginnt, wurde eine umfassende Vorstellung der geplanten Änderungen durch Personen, welche maßgeblich im Prozess dabei waren, durchgeführt. Im Anschluss fand eine Podiumsdiskussion statt, wobei auch die ÖH Fragen der Studierenden



ansprechen konnte. Ein Ausklang mit Diskussionsmöglichkeit ermöglichte, noch offene Fragen herauszufinden.

3.6.6 Wings for Life World Run

Am 8. Mai fand der alljährliche Wings for Life World Run statt.

Auch wir an der Montanuniversität waren hier fleißig unterwegs. Sowohl Studierende als auch Bedienstete an unserer Universität traten unserem virtuellen Team „Montanuni Leoben“ bei, wodurch wir gemeinsamen Einsatz zeigen konnten und insgesamt eine starke Summe gespendet werden konnte.

3.6.7 Weitere Veranstaltungen

Weitere Veranstaltungen und Vorträge sowie die neu etablierte ÖH Spritztour finden sich in Kapitel 3. Durch einen vermehrten Präsenzbetrieb der ÖH fand auch eine stärkere Zusammenarbeit unter den einzelnen Referaten statt, was sich positiv auf die Organisation und das Spektrum der Veranstaltungsformate auswirkte.

3.7 CoVID-19-Krise

Auch im letzten Jahr war die Coronakrise noch stark präsent. Die MUL Teststrategie in Kombination mit der Impfvorgehensweise erlaubte unter Vorlegen eines negativen Testergebnisses oder anderen bekannten Nachweisen, Präsenzprüfungen sowie -laborübungen zu besuchen. Zusätzlich wurden auch Impfaktionen an der Universität ermöglicht, welche Studierende zu einer Impfung verhalf, wo noch keine vorhanden war.

3.7.1 Zusammenarbeit mit der Universität

Zur besseren Koordination während der Krise wurden drei Task Forces (Lehre, Forschung, Allgemeiner Betrieb) eingerichtet, welche intensiv mit dem Vorsitzteam in Kontakt standen. Ebenfalls fanden mehrmals wöchentlich Telefonate und Video-Gespräche mit den Stakeholdern der Universität statt.

Die ÖH Leoben nahm während der Krise Einfluss auf die Umstellung der Lehre auf Distance Learning sowie auf das rasche Anbieten von Online-Prüfungen. Die ÖH Leoben setzte sich ebenfalls für einen geregelten und planbaren Prüfungsbetrieb ein, welcher unabhängig vom Ampelstatus eingehalten werden kann.

Ebenfalls pochte die ÖH Leoben darauf, Präsenzlehre so schnell wie möglich wieder einzuführen und positive Elemente der Online-Lehre beizubehalten, damit die Studierenden einen möglichst geringen Nachteil, vielmehr einen Vorteil aus dieser Krise ziehen.

3.7.2 Ampelsystem

Die Task Force Lehre hat für den Universitätsbetrieb ein Ampelkonzept ausgearbeitet. Im Juni wurde bereits eine Umfrage unter den Studierenden durchgeführt, welche die Funktionalität der Online-Lehre



im letzten Semester evaluieren sollte. Gemeinsam mit dieser Umfrage brachte die ÖH bei der Ausarbeitung des Konzepts auch die Meinungen und Anliegen der Studierenden mit ein.

Unter anderem wurde darauf aufmerksam gemacht, dass keine Nachteile für Studierende mit Covid-Verdachts- oder Krankheitsfall entstehen dürfen. Auch wurde dazu angehalten, dass es gerade für die Erstsemestrigen wichtig ist, Präsenzlehre bieten zu können. Das Ampelsystem wurde laufend angepasst. Durch wöchentliche Meetings mit dem Ministerium wurde immer auch die aktuelle gesetzliche Lage in die Bestimmungen an unserer Universität miteinbezogen.

3.7.3 ÖH-Betrieb während der Krise

Je nach Coronalage fand der Betrieb der ÖH im Front Office, oder aber über Terminvereinbarung über das Portal am Hauptgebäude der Universität statt.

3.7.4 Sozialfonds

Um Studierenden in finanziellen Notlagen unter die Arme greifen zu können, wurde der ÖH Sozialtopf um ein Vielfaches des ursprünglichen Betrages aufgestockt. Mit diesen Geldern konnte zahlreichen Studierenden in Notlagen aufgrund der Corona-Krise geholfen werden.

3.8 Ukraine Krieg

3.8.1 Notfallfond

Gemeinsam mit dem Rektorat an der Montanuniversität und der Stadt Leoben konnte ein Notfallfond eingerichtet werden, welche alle Studierenden, die durch den Ukrainer Krieg finanzielle Schwierigkeiten erleiden müssen, unter die Arme greift.

3.8.2 Vernetzungstreffen

Zur Vernetzung der ukrainisch Studierenden untereinander und zur Bereitstellung von den benötigten Unterstützungsleistungen (auf individuellen Bedarf muss eingegangen werden) wurde ein Treffen mit dem MIRO und der ÖH Leoben durchgeführt. Zusätzlich wurde auch im Referat für soziale Angelegenheiten eine ukrainisch sprechende Sachbearbeiterin eingestellt. Gemeinsam mit anderen Organisationen wurden Möglichkeiten zur Hilfestellung zusammengetragen und an die Studierenden kommuniziert.

3.8.3 Unterstützung bei Unterkunft

Gemeinsam mit dem MIRO konnte Möglichkeiten zur Bereitstellung von Unterkünften für Familienangehörige in Studierendenheimen etc. geboten werden.

3.8.4 Unterstützung in studienrelevanten Agenden

Gemeinsam mit dem Studiendekan und der Leitung der Universität wurde auf Unterstützungsmöglichkeiten im Studium durch individuelle Deadlines, nicht verfallende Antritte und ähnliche Thematiken gesprochen, wodurch Lehrende sensibilisiert werden konnten.



3.9 Weiterbildung

3.9.1 ÖH Seminar

Ein Seminarwochenende für die Referent*innen in Aigen im Ennstal bot die Chance, sich unter den Referaten zu vernetzen, gemeinsame Projekte anzugehen und zudem wurde durch kompetente Trainer auch Wissenserwerb zu Projektmanagement und Funktionsweisen der ÖH im Allgemeinen erworben.

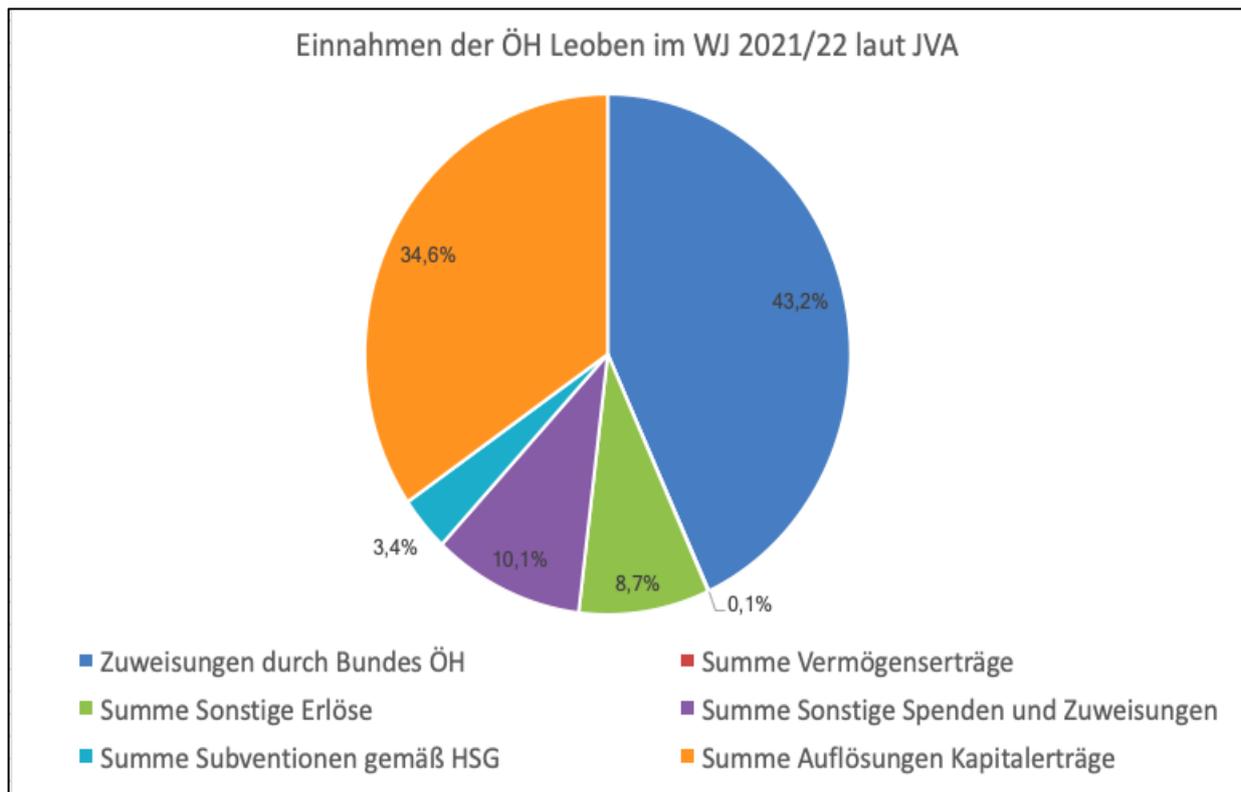
3.9.2 ÖH Umfrage

Erstmals wurde eine umfassende ÖH Umfrage durchgeführt, welche die Sichtweise der Studierenden auf die ÖH und ihre Services wiedergeben soll. Die Erkenntnisse davon wurden in einem Maßnahmenkatalog abgeleitet und auf die Anregungen wurde auch im Zuge des Seminars eingegangen.



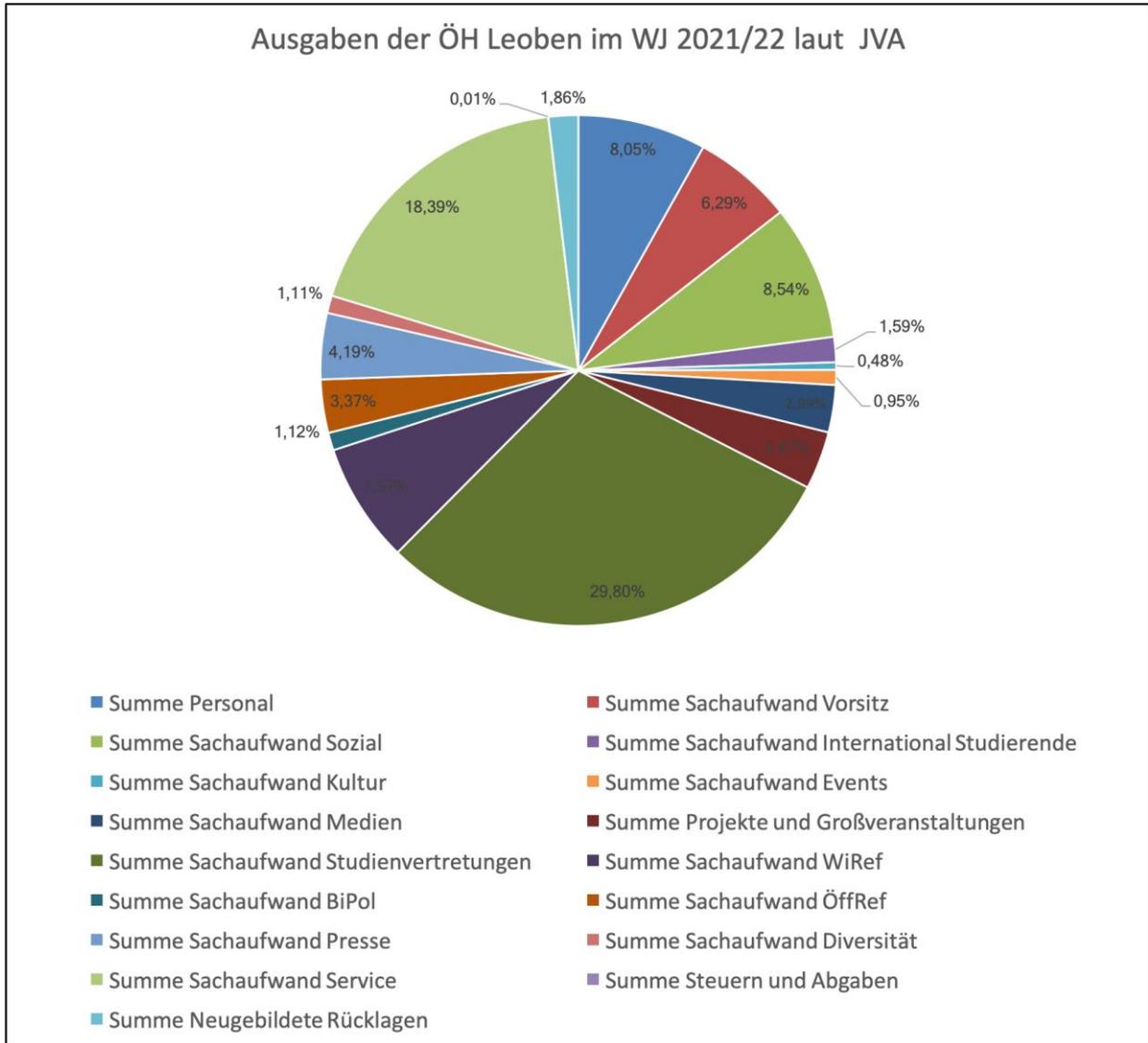
4 Budget

Die ÖH-Leoben hat im Wirtschaftsjahr 2021/22 Einnahmen von 430 979,83€ und Ausgaben von 429 746,83€ budgetiert. Die Verteilung der Einnahmen sowie der Ausgaben ist in den folgenden Abbildungen übersichtlich aufbereitet. Eine detaillierte Aufschlüsselung befindet sich im Jahresvoranschlag, der auf der Webseite der ÖH-Leoben veröffentlicht ist. Der Jahresabschluss für das Wirtschaftsjahr 2020/21 wird nach Fertigstellung, Wirtschaftsprüfung und Beschluss durch die Universitätsvertretung ebenfalls auf der Webseite der ÖH-Leoben veröffentlicht.



Politik, die wirkt. **Service**, das hilft.





Politik, die wirkt. Service, das hilft.



5 Schlusswort

Ein besonderer Dank gilt allen ehrenamtlichen und angestellten ÖH-Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche das in diesem Bericht ausführlich beschriebene Serviceangebot der ÖH-Leoben möglich machen. Ebenfalls gilt ein Dankeschön allen Verantwortlichen an der Montanuniversität Leoben und in der Stadt Leoben, die konstruktiv mit der ÖH-Leoben zusammenarbeiten und so Verbesserungen für die Leobener Studierenden ermöglichen.

Politik, die wirkt. **Service**, das hilft.

